

УТВЪРЖДАВАМ:
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ
ВОЕННООКРЪЖЕН ПРОКУРОР – СЛИВЕН

ПОЛКОВНИК:...../ХРИСТО ТИНЕВ/

МЕТОДИКА

за оценяване на резултатите от проведения конкурс за длъжността
“съдебен деловодител” в служба „Регистратура, деловодство и архив”
– специализирана администрация
във Военно-следствен участък – гр. Бургас
при Военноокръжна прокуратура – Сливен.

Етапи на провеждане на конкурса:

- I. Разглеждане на постъпилите заявления и допускане до конкурс на определените кандидати;
- II. Писане и оформяне на документи – постановление и писмо под диктовка и компютърна грамотност;
- III. Събеседване с допуснатите кандидати за проверка на общата култура.

Оценяване на I-ви етап:

Определената комисия разглежда постъпилите от кандидатите документи и допуска до участие във II-ри етап всички кандидати, които отговарят на посочените в обявата изисквания и са представили пълния комплект от документи.

Оценяване на II-ри етап: писане и оформяне на документи – постановление и писмо под диктовка; компютърна грамотност;

Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал етапа.

1. Време за набиране на текста – от 1 до 10 точки
2. Време за форматиране и отпечатване – от 1 до 5 точки
3. Допуснати правописни и пунктуационни грешки – от 1 до 10 точки.
4. Компютърна грамотност – от 1 до 5 точки.
5. Максималният резултат е 30 (точки) точки.
6. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно преминал II-ри етап е 20 (двадесет) точки.

След обявяване на резултатите на таблото за съобщения във фойето на ВСУ – гр. Бургас при ВОП – Сливен, преминалите успешно II-ри етап от конкурса кандидати ще бъдат допуснати до III-ти етап.

Оценяване на III-ти етап: Събеседване.

Система за определяне на резултатите при провеждане на събеседването.

До участие в събеседването се допускат само кандидатите, издържали успешно II-ри етап.

1. Предмет на събеседването: Събеседването се провежда на базата на свободен разговор между конкурсната комисия и кандидатите по следните въпроси:

- Ниво на обща и правна култура;
- Професионален опит, делови качества и умения за работа в екип;
- Способност на кандидатите да боравят с нормативни актове;
- Начин на изразяване и комуникативност.

Кандидатите ще бъдат оценявани съобразно техните делови качества и професионална мотивация. Конкурсната комисия ще оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с техния професионален и житейски опит, нравствени качества и проверка на свързани с бъдещата дейност познания.

2. Начин на оценяване:

Максимално време за отговор на въпросите при събеседването – 15 /петнадесет/ минути.

Всеки от въпросите се оценява с оценка от 1 до 5, като най-високата оценка е 5.

Всеки член на комисията оценява индивидуално представянето на кандидатите, като попълва формуляр. Преценката се извършва по 5-степенна скала:

- напълно отговаря на изискванията за длъжността - 5
- в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността - 4
- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността – 3
- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността – 2
- не отговаря на изискванията за длъжността - 1

Резултатът на съответния кандидат се определя, като се изчислява като средно аритметична стойност от сбора от оценките на всеки член от комисията по отделните критерии.

Резултатите от събеседването ще бъдат обявени на таблото за съобщения във фоайето на ВСУ – гр. Бургас при ВОП – Сливен на бул. „Стефан Стамболов” № 92, както и на интернет страницата на ВОП – Сливен www.prb.bg/vopsliven/bg/ в раздел „Кариери“ в тридневен срок от подписването на протокола от комисията.

Окончателно класиране:

На първо място ще бъде класиран кандидатът с най-висок общ бал от сбора на оценките от проведения практически изпит и събеседването.