

УТВЪРЖДАВАМ:
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ –
ВОЕННООКРЪЖЕН ПРОКУРОР – СЛИВЕН

ПОЛКОВНИК:...../Христо ТИНЕВ/

МЕТОДИКА

за оценяване на резултатите от конкурса за
„Старши специалист – счетоводител-касиер“
във Военноокръжна прокуратура – гр. Сливен

Начин на провеждане на конкурса – 2 етапа:

I. Разглеждане на постъпилите заявления и допускане до конкурс на определените кандидати.

II. Събеседване с допуснатите кандидати.

Оценяване на I-ви етап:

Определената комисия разглежда постъпилите от кандидатите документи и допуска до участие във II-ри етап всички кандидати, които отговарят на посочените в обявата изисквания и са представили пълния комплект от документи.

Оценяване на II-ри етап: Събеседване по въпроси във връзка с практическото прилагане на нормативните актове, свързани с основните задължения на старши специалист - счетоводител (Закон за счетоводство, Закон за публичните финанси, Правилник за администрацията на Прокуратурата на Република България, Етичен кодекс на съдебните служители) и практическа проверка на компютърната грамотност - Word, Excel. Професионална мотивация за работа във ВОП – Сливен.

Система за определяне на резултатите при провеждане на събеседването.

1. Предмет на събеседването: Събеседването се провежда на базата на свободен разговор между конкурсната комисия и кандидатите по следните теми:

- Въпроси, свързани с основните задължения на длъжността;
- Ниво на обща култура;
- Професионален опит, делови качества и умения за работа в екип;
- Начин на изразяване и комуникативност;

- Познаване на Закон за счетоводство, Закон за публичните финанси, Правилника за администрацията на Прокуратурата на РБ и Етичен кодекс на съдебния служител.

Конкурсната комисия оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с техния професионален и житейски опит, нравствени качества и проверка на свързани с бъдещата дейност познания.

2. Начин на оценяване:

Максимално време за отговор на въпросите при събеседването – 15 (петнадесет) минути.

Всеки от въпросите се оценява с оценка от 2 до 6, като най-високата оценка е 6.

Всеки член на комисията оценява индивидуално представянето на кандидатите, като попълва формуляр. Кандидатите ще бъдат оценявани по шестобалната система с точност до 0,50.

- напълно отговаря на изискванията за длъжността – 6;
- в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността – 5;
- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността – 4;
- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността – 3;
- не отговаря на изискванията за длъжността – 2.

Резултатът на съответния кандидат се определя, като се изчислява като средно аритметична стойност от сбора от оценките на всеки член от комисията по отделните критерии.

Резултатите от събеседването се обявяват на входната врата на сградата на ВОП – гр. Сливен, бул. „Георги Данчев” № 1 и на интернет страницата на прокуратурата.

Окончателно класиране:

На първо място се класира кандидатът с най-висок общ бал от сбора на оценките от събеседването.

Резултатът от окончателното класиране се обявява на интернет страницата на ВОП – гр. Сливен в тридневен срок от подписването на протокола от комисията.