



ПРОКУРАТУРА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – СИЛИСТРА

УТВЪРЖДАВАМ:

**АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ,
РАЙОНЕН ПРОКУРОР,
АНЕЛИЯ СТОЙЧЕВА**

Дата:.....

МЕТОДИКА

ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС И ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА „СЪДЕБЕН ДЕЛОВОДИТЕЛ“ В СЛУЖБА „ДЕЛОВОДСТВО“ ПРИ РАЙОННА ПРОКУРАТУРА-СИЛИСТРА, ТЕРИТОРИАЛНО ОТДЕЛЕНИЕ-ДУЛОВО

Методиката регламентира процедурата за провеждане на обявения със заповед № 207/02.07.2026г. на Административен ръководител, районен прокурор на Районна прокуратура-Силистра конкурс за заемане на длъжността „съдебен деловодител“ в служба „Деловодство“ при Районна Прокуратура – Силистра, Териториално отделение - Дулово. В изпълнение на тази заповед комисията следва да проведе обявения конкурс на два етапа.

ПЪРВИ ЕТАП: Подбор на документи

1. Комисията разглежда всяко постъпило заявление, като преценява дали са представени всички необходими документи и дали те удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемане на длъжността.

2. Допуска до участие в конкурса единствено кандидатите, които напълно отговарят на изискванията, посочени в обявата.

3. Оформя в протокол решението си относно допускането на кандидатите за участие в конкурса и изготвя списъци на допуснатите и недопуснатите кандидати.

4. В списъка на допуснатите кандидати се посочват датата на провеждане на конкурса, която не може да бъде по-рано от 14 дни от изнасянето на списъка, началния час и мястото на провеждане на конкурса.

5. В списъка на недопуснатите до конкурса кандидати се посочват основанията за недопускането им.

6. Списъците с допуснатите и недопуснати кандидати се поставят на общодостъпното място в сградата на прокуратурата не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса-**информационното табло на Районна прокуратура гр. Силистра, ет.2. и се обявяват на интернет страницата на РП-Силистра.**

7. Комисията писмено съобщава на недопуснатите кандидати съображенията за отказа.

8. Недопуснатите кандидати могат да подадат жалба до Административния ръководител на РП-Силистра в 7-дневен срок от съобщението.

9. Административният ръководител се произнася окончателно в 3-дневен срок. Жалбата не спира конкурсната процедура.

ВТОРИ ЕТАП: Писмен практически изпит и събеседване

1. Допуснатите до участие в конкурса кандидати отговарят писмено на 9 отворени въпроса, формулирани от комисията и оформени в бланка с логото на прокуратурата.

2. Комисията определя времето за попълване на въпросника и го обявява на кандидатите.

3. След приключване на писмената част комисията провежда събеседване с явилите се кандидати по реда на подаване на документите за участие в конкурса.

ОЦЕНЯВАНЕ:

1. Оценяването е по шестобалната система (от 2 до 6), като оценките се нанасят в предварително изготвен формуляр за оценка – Приложение №1.

2. Всеки член на комисията получава толкова бр. формуляри за оценка, колкото са явилите се кандидати. Собственоръчно попълва имената на кандидата във формуляра. След приключване на събеседването с кандидата всеки член от комисията поставя оценка във формуляра – по показател „професионална мотивация за работа в ПРБ“.

3. След приключване на събеседването, комисията разглежда и оценява попълнените въпросници на всеки кандидат като всеки член нанася оценката си върху формуляра срещу съответния въпрос.

4. След попълване на картата за оценка на кандидата, члена на комисията собственоръчно попълва името и фамилията си и се подписва.

5. Сборът от оценките по всеки показател (№1-събеседване и от 2 до 10 – отговори на въпросите от писмената част) ÷ на 10 формира оценката на всеки член от комисията. Сбора от оценките на всеки член от комисията ÷ 3 формира крайната оценка на кандидата.

6. Класират се само тези кандидати, които са получили оценка най-малко **4.50**.

7. При получени крайни равни оценки на двама или повече от кандидатите, участващи в класирането се взима предвид образователно-квалификационната им степен, наличието на придобит трудов стаж на сходна длъжност и общ трудов стаж в тази последователност.

8. Въз основа на проведения конкурс класира кандидатите съобразно получения от тях резултат.