



ПРОКУРАТУРА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

РАЙОННА ПРОКУРАТУРА - КЮСТЕНДИЛ

**УТВЪРЖДАВАМ:
АДМ.РЪКОВОДИТЕЛ-
РАЙОНЕН ПРОКУРОР:**

/Албена Разсолкова/

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА И ПОДБОР НА КАНДИДАТИТЕ ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА СЪДЕБЕН СЛУЖИТЕЛ НА ДЛЪЖНОСТ „СЪДЕБЕН ДЕЛОВОДИТЕЛ“ В АДМИНИСТРАЦИЯТА НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА ГР. КЮСТЕНДИЛ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Целта на настоящата методика е постигане на прозрачно провеждане на различните етапи в конкурсната процедура за назначаване на съдебен служител на длъжност „съдебен деловодител“.

Чл.2. Конкурсът се провежда на три етапа:/

- 1/ Подбор по документи.
- 2/ Писмен тест и две практически задачи за компютърни умения.
- 3/ Събеседване.

II. ПЪРВИ ЕТАП – ПОДБОР ПО ДОКУМЕНТИ

Чл. 3. /1/ До участие в конкурса се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените в обявата изисквания.

/2/ Комисията отстранява кандидатите, които не отговарят на изискванията за заемане на длъжността или не са представили необходимите документи.

Чл. 4. Всеки кандидат, подал изискуемите документи, получава 10/десет/ точки.

Чл. 5. До 5 /пет/ допълнителни точки могат да се дадат за продължителност на трудовия страж и професионален опит на същата или на сходна длъжност /деловодител или друга, свързана с осъществяването на деловодна дейност/:

- от 1 до 5 години – до 3 /три/ точки;
- над 5 години – до 5 /пет/ точки;

Чл. 6. Максималните точки, които кандидат може да получи на първия етап /подбор по документи/ са 15 /петнадесет/.

III. ВТОРИ ЕТАП – ПИСМЕН ТЕСТ И ПРАКТИЧЕСКИ ЗАДАЧИ

Чл. 7. Кандидатите се оценяват в практически изпит по следните критерии:

- езикова култура и степен на грамотност по български език;
- умения за работа с компютърна и офис техника;

Чл. 8. Оценката за езикова култура и степен на грамотност по български език се извежда чрез тестово изпитване.

Чл. 9. /1/ На кандидатите се предоставя предварително подготвен тест на хартиен носител. В горната част на листа кандидатът собственоръчно изписва трите си имена и полага подпис.

/2/ От кандидатите се изисква да отговорят на поставените задачи, без да правят смислови и стилистични редакции на текста. Времето за работа е 15 /петнадесет/ минути. Ако при редактирането се допуснат допълнителни грешки, те се санкционират наравно със заложените, които кандидатът не е поправил/отстранил.

Чл. 10. /1/ Максималните точки, които могат да бъдат получени за езикова култура и степен на грамотност са 40 /четиридесет/ точки.

/2/ Оценяването за степен на грамотност по български език се извършва по следната таблица:

Грешки	Точки	Грешки	Точки	Грешки	Точки	Грешки	Точки
0	40						
1	39	11	29	21	19	31	9
2	38	12	28	22	18	32	8
3	37	13	27	23	17	33	7
4	36	14	26	24	16	34	6
5	35	15	25	25	15	35	5
6	34	16	24	16	14	36	4
7	33	17	23	27	13	37	3
8	32	18	22	28	12	38	2
9	31	19	21	29	11	39	1
10	30	20	20	30	10	40 или повече	0

Чл. 11. /1/ След приключване на работата кандидатът предава теста на комисията.

/2/ Член на комисията полага подпис в долната част на листа.

/3/ Към конкурсната документация се прилагат всички предадени от кандидатите листове.

Чл. 12. /1/ Оценката за степен на компютърна грамотност се провежда чрез решаване на две практически задачи, чрез които се проверяват уменията за текстообработка /WORD/ и за работа с електронни таблици /EXCEL/.

/2/ Всяка задача носи различен брой точки, както следва:

- задача 1 – до 25 /двадесет и пет/ точки;
- задача 2 – до 25 /двадесет и пет/ точки;

Чл. 13. /1/ Кандидатите работят на предварително конфигурирани компютърни работни места.

/2/ Решенията на задачите за проверка на компютърната грамотност на кандидатите се съхраняват в електронен вид на сървъра на Районна прокуратура – гр. Кюстендил до издаване от административния ръководител на изрично разпореждане за унищожаването/изтриването им.

Чл. 14. Максималните точки, които кандидатът може да получи на втория етап /писмен тест и практически задачи/ са 90 /деветдесет/.

IV. ТРЕТИ ЕТАП – СЪБЕСЕДВАНЕ

Чл. 15. /1/ До трети етап /събеседване/ се допускат класираните на първите пет места кандидати – тези, получили най-много точки от общо 105 /сто и пет/ възможни. При събран еднакъв брой точки, до събеседването се допускат всички кандидати с изравнени резултати.

/2/ Индивидуалният резултат на всеки един от кандидатите се изчислява като сбор от точките, получени от него през първите два етапа.

Чл. 16. Кандидатите се явяват на събеседването по низходящ ред на класирането им.

Чл. 17. Кандидатите ще бъдат оценявани съобразно техните професионално значими знания и умения, делови качества и мотивация.

Чл. 18. Комисията ще оценява кандидатите чрез въпроси, свързани с техния професионален и житейски опит и проверка на свързаните с бъдещата дейност познания.

Чл. 19. Оценяването на кандидатите се извършва както следва:

- оценка на мотивацията и отношението на кандидатите към бъдещата професионална кариера в Районна прокуратура – гр. Кюстендил – максимално 20 /двадесет/ точки;
- оценка на деловите качества на кандидатите – максимално 20 /двадесет/ точки;
- Оценка на професионални значимите способности, умения и познания Максимално 20 /двадесет/ точки.

Чл. 20. Всеки член на конкурсната комисия ще оценява самостоятелно всеки един кандидат, използвайки „Карта за оценка“.

Чл. 21. Индивидуалната оценка на кандидата от събеседването се формира като средно аритметично от оценките на членовете на комисията, закръглено до втория знак след десетичната запетая.

Чл. 22. Максималните точки, които кандидатът може да получи на третия етап /събеседване/ са 60 /шестдесет/.

V. КЛАСИРАНЕ

Чл. 23. /1/ Окончателното класиране, включва първите петима кандидати в низходящ ред, като на първо място се класира получилият най-висок сбор точки от трите етапа на конкурса.

/2/ При равен резултат комисията подрежда в класирането на по-предно място кандидата с по-продължителен трудов стаж в съдебната система.

/3/ При равен резултат и при еднакъв стаж в съдебната система, комисията подрежда в класирането на по-предно място кандидата с по-продължителен трудов стаж на сходна длъжност /деловодител или др. подобна/.

/4/ При невъзможност за подреждане на кандидатите по реда на алинеи **/2/** и **/3/** на първо място се класира кандидатът, получил повече точки при събеседването.

ИЗГОТВИЛИ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ЧЛЕНОВЕ:

1.

2.